

La Humla Suse Strategi 2025–2029



La
Humla
Suse

Strategi La Humla Suse 2025–2029

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	3
Hovedmålsetning 1: La Humla Suse skal ivareta ville pollinerende insekter og deres leveområder.....	5
Delmål 1.1: La Humla Suse skal styrke kunnskapen om ville pollinerende insekter i befolkningen og sikre politisk innsats for deres bevaring gjennom målrettet kunnskapsdeling.	5
Middel 1.1.1: Formidlingsarbeid	5
Middel 1.1.2: Politisk påvirkningsarbeid	6
Delmål 1.2: La Humla Suse skal gjennomføre praktiske tiltak for å bedre levekårene til ville pollinerende insekter.	6
Middel 1.2.1: Tilrettelegge for habitat	7
Middel 1.2.2: Kartleggingsarbeid	8
Hovedmålsetning 2: La Humla Suse skal være en sterk, økonomisk robust og inkluderende forening som tilrettelegger for samarbeid, stabil drift og engasjement for pollinatorernes levekår.....	8
Delmål 2.1: La Humla Suse skal etablere en trygg og solid økonomi som støtter foreningens utvikling og handlingsrom.	8
Middel 2.1.1: Variasjon i inntekstgrunnlaget	8
Middel 2.1.2: Ansvarlig økonomisk drift	9
Delmål 2.2: La Humla Suse skal inspirere til fellesskap og samhandling.	9
Middel 2.2.1: En samlende forening med nasjonalt nedslagsfelt	9
Middel 2.2.2: Aktivt samarbeid med andre aktører	10
Delmål 2.3: La Humla Suse skal være en attraktiv arbeidsplass med dyktige og engasjerte medarbeidere.....	11
Middel 2.3.1: En arbeidsplass som fremmer trivsel og tilpasning	11
Middel 2.3.2: Et sterkt og engasjert medarbeiderteam	11

Innledning

De ville pollinatorene trenger oss mer enn noen gang. En femtedel av Norges pollinerende insekter står i fare for å dø ut, og blant dem er hele 30 % av villbiene truet. Nesten alle slåttemarker i Norge, hele 99 %, er enten gjengrodd eller utsatt for arealendringer. I møte med et varmere og våtere klima blir det stadig vanskeligere for insektene å tilpasse seg. Mange barn og unge voksne har i dag en biologisk analfabetisme som gjør at de ikke kan skille mellom humler og fluer.

Vi har fremdeles en jobb å gjøre.

Samtidig ser vi endringer. Allmennheten er mer engasjert enn noen gang. Det søkes etter pollinatorvennlige blomster og tilrettelegging i hager, byer og bygder. Kommuner lager pollinatorvennlige kommunedelplaner for naturmangfold, staten opparbeider tiltaksplaner og det etableres blomsterenger over en lav sko. Om det er noe barn, voksne, politikere og miljøinteresserte er enige om – er det at vi trenger humlene og må kjempe for disse nyttige og trivelige insektene.

Hvem er La Humla Suse

La Humla Suse, stiftet i juni 2013, er en ideell forening som jobber på ulike arenaer for å ta vare på våre ville pollinatorer, med hovedvekt på humler. Fra starten har vår visjon vært å være Nordens humleombud. Det vi si at vi vil være en beskytter og talsperson for humlene, som sikrer at de får den oppmerksomheten og støtten de trenger for å overleve og trives.

Vi jobber for å sikre de ville pollinatorenes levekår i Norge slik at vi kan ha levedyktige og sterke bestander av humler og andre ville pollinatorer i hele landet. Ett av våre hovedmål er å øke bevisstheten og kunnskapen om deres behov. Det er grunnen til at vi driver en omfattende opplærings- og opplysningsvirksomhet. I tillegg gjennomfører vi artskartlegginger, og drifter en rekke prosjekter som har en positiv innvirkning på de ville pollinatorene.

Gjennom vårt arbeid når vi frem til en stor bredde av aldersgrupper og aktører i hele landet. Vår målgruppe er de som er interesserte i humler og andre ville pollinatorer, samt de som har handlingsmakt til å bedre vilkårene for dem. Man kan dele inn målgruppene etter våre ulike aktiviteter. Formidlingsarbeid skal nå ut til befolkningen generelt, samt grunneiere, gårdbrukere og andre som disponerer areal. Aktiviteter og workshops skal rettes mot medlemmer av La Humla Suse, samt andre som har interesse av ville pollinatorer. Typiske grupper her er barn og foresatte, men også andre insektinteresserte. Politisk arbeid skal nå ut til beslutningstakere og myndigheter på ulike nivåer. Viktige målgrupper inkluderer staten, fylkeskommunene og kommunene, samt deres respektive politikere og forvaltere. Til sist, når vi søker næringslivssamarbeid, er målgruppen aktører som har en genuin interesse for å bedre pollinatorenes levestandard og som er i tråd med våre verdier og målsetninger.

La Humla Suse skal være en forening som arbeider for 1) økt bevissthet og kunnskap om humlenes og de andre ville pollinatorenes behov, og 2) levedyktige og styrkede bestander av humler og de andre ville pollinatorene i Norden, samt ivaretagelse av artsmangfoldet.
(§2 Formål i La Humla Suses vedtekter)

Punktene over er formålet med organisasjonens eksistens. Verktøyet vi skal bruke for å oppnå dette er strategien vår.

De ville pollinatorene står ovenfor flere trusler. De fire viktigste truslene er: arealendringer som fører til tap av og skader på leveområder, klimaendringer, invaderende skadelige fremmedarter, bruk av plantevernmidler og andre miljøgifter. Vi ser disse truslene som akutte og langsiktige utfordringer som krever både politisk innsats og konkrete tiltak. La Humla Suse skal være en pådriver for at ingen arter går tapt i strategiperioden – vi har en nullvisjon for tap av stedegne norske arter.

Bakgrunn for strategien

Hensikten med å utarbeide et strategidokument er tredelt. Strategidokumentet skal først og fremst synliggjøre La Humla Suses mål og prioriteringer. Utover dette skal dokumentet være styrende for kontorets ansatte, styremedlemmer og frivillige, samt legge føringer for prioriteringer den neste fireårsperioden. Avslutningsvis skal dokumentet legge grunnlag for en mer detaljert og målbar årlig handlingsplan.

I løpet av den kommende strategiperioden vil flere viktige markører komme på banen i Norge. Naturregnskap med sin første versjon vil være klar i 2026. I 2028 skal *tiltaksplanen for ville pollinerende insekter* være fullendt, og i 2029 vil vi ha ett år igjen for å nå de globale 2030-målene. Her er det mye som skal følges opp.

Fra den forrige strategien har det også skjedd mye. La Humla Suse har gått fra tre til fem ansatte, noe som gir oss økt arbeidskapasitet, men også større behov for økonomiske ressurser. Vi har også fått etablert to lokallag; ett i Bergen og ett i Trondheim. Vi er lykkelige og stolte over at flere engasjerer seg for både humlene og de andre pollinatorene. Samtidig stilles det krav til at hovedforeningen skal være en ressurs for lokallagene.

I en tid hvor foreningen vokser og hvor det er mange endringer og viktige hendelser i syne, vil vi sikre stabilitet. Både for pollinatorene og oss. Dette reflekteres gjennom denne strategien.

Strategien har to hovedmål. Det første hovedmålet, *La Humla Suse skal ivareta ville pollinerende insekter og deres leveområder*, har som mål å styrke de ville pollinatorernes levestandard; både ved tilrettelegging, men også ved formidling. For det vi vet om, bryr vi oss om. Og det vi bryr oss om, tar vi vare på.

Det andre hovedmålet, *La Humla Suse skal være en sterk, økonomisk robust og inkluderende forening som tilrettelegger for samarbeid, stabil drift og engasjement for pollinatorernes levestandard*, har som mål å styrke oss som forening. Ved å danne en sterk og robust forening sikrer vi drift og stabilitet, ikke bare i kommende strategiperiode, men også for videre fremtid.

Strategien er utarbeidet som et verktøy for å hjelpe foreningen med å prioritere innenfor våre arbeidskapasiteter og ressurser.

Strategien er vedtatt av årsmøtet og varer fra 2025 til 2029. La Humla Suse skal også opprette årlige handlingsplaner som sikrer at strategien blir fulgt opp.

Hovedmålsetning 1: La Humla Suse skal ivareta ville pollinerende insekter og deres leveområder.

Delmål 1.1: La Humla Suse skal styrke kunnskapen om ville pollinerende insekter i befolkningen og sikre politisk innsats for deres bevaring gjennom målrettet kunnskapsdeling.

La Humla Suse vil i strategiperioden 2025–2029 arbeide for å styrke forståelsen for ville pollinerende insekters betydning og sårbarhet gjennom en målrettet innsats på kunnskapsdeling. Vårt hovedmål er å gi befolkningen innsikt i hvordan de kan bidra til bevaring og forbedring av levekårene for disse artene, samtidig som vi påvirker beslutningstakere til å sikre reelle endringer på systemnivå. Kunnskapsdelingen vår vil favne både allmennheten og politiske aktører.

Middel 1.1.1: Formidlingsarbeid

En sentral del av å drive kunnskapsdeling er vårt formidlingsarbeid. Gjennom vårt formidlingsarbeid skal vi bygge en bevissthet og et engasjement i befolkningen, både ved å gi kunnskap om pollinatorernes viktige økosystemrolle og ved å inspirere til handling lokalt og nasjonalt.

- **Opplysning og utdanning av befolkningen:** Et sentralt mål er å øke kunnskapen i den norske befolkningen, og gi dem tilgang til korrekt og oppdatert informasjon om temaene vi jobber med. La Humla Suse vil være en pådriver for å lære opp befolkningen, slik at de blir bedre i stand til å kjenne igjen arter og forstå natur- og miljørelaterte spørsmål.
- **Faglig forankring og troverdighet:** All informasjon som La Humla Suse formidler skal være faglig forankret og/eller basert på forskning. Vår rolle er å sikre at vitenskapelig kunnskap når de rette målgruppene. Vi skal fungere som en bro mellom forskningsmiljøer og beslutningstakere, og bidra til at tiltak basert på eksisterende kunnskap implementeres. La Humla Suse skal ha et overblikk over tematikken som gjør at vi kan utfylle de mer spesialiserte fagmiljøene.
- **Synlighet og påvirkning:** La Humla Suse skal være den foretrukne kontaktorganisasjonen for spørsmål om ville pollinerende insekter. Vi vil bli en organisasjon som media kontakter for ekspertuttalelser og som blir invitert til deltagelse i relevante fora. Vi skal være en sentral meningsbærer i saker som angår pollinatorer, og som sikrer at forvaltningseffektive tiltak får gehør.
- **Benytte formidlingskompetanse og biologisk kunnskap:** La Humla Suse skal bruke sin omfattende formidlingskompetanse og biologiske ekspertise for å fremme kunnskap om pollinatorer og inspirere til naturengasjement. Et naturlig utgangspunkt for dette er våre veletablerte humlevandringer, som tiltrekker deltakere i alle aldre og med ulik kjennskap til humler. Dette gir frivillige en arena for å dele sin faglige kompetanse. Vi skal også aktivt bruke vår faglige styrke og erfaring innen biologisk formidling på andre arenaer, som foredrag og stands, for å øke bevisstheten og engasjementet rundt pollinatorernes situasjon.

- **Formidling gjennom media:** La Humla Suse skal være en tydelig stemme for ville pollinerende insekter i strategisk valgte sosiale medier og tradisjonelle medier. Vi skal engasjere og informere bredt om pollinatorenes situasjon og inspirere til handling. Gjennom strategisk og målrettet tilstedeværelse ønsker vi å bygge en digital profil som tiltrekker og engasjerer følgere, øker bevisstheten om vårt arbeid, og posisjonerer oss som en sentral kilde til pålitelig informasjon om pollinatorer. Det skal løpende vurderes hvilke plattformer som er hensiktsmessige å benytte, med en avveining av nytte og spredning opp mot målt bruk av tid og ressurser.
- **En sterkere visuell profil:** For å øke gjenkjenneligheten til La Humla Suse, bør foreningen utvikle en sterkere visuell profil som gjør organisasjonen mer synlig og lett å identifisere i ulike kanaler.

Middel 1.1.2: Politisk påvirkningsarbeid

Vår målsetning om å drive kunnskapsdeling retter seg ikke bare mot allmennheten, men som forening tar vi sikte på å nå sentrale beslutningstakere som byråkrater, politikere og kommuneadministrasjoner. Vi vil i vårt påvirkningsarbeid sikre at politiske beslutningstakere ikke bare forstår alvoret, men også ser verdien av å investere i langsiktig naturvern som tjener hele samfunnet.

- **Aktivt påvirke nasjonal og lokal politikk:** Vi har som mål å fremme bevaring og forvaltning av ville pollinatorer og deres leveområder ved å påvirke politiske prosesser både lokalt og nasjonalt. Gjennom vårt arbeid ønsker vi å gi beslutningstakere – inkludert politikere, byråkrater og kommuneadministrasjoner – innsikt i pollinatorenes avgjørende rolle i økosystemet. Ved å dele kunnskap og belyse de samfunnsmessige fordelene ved langsiktig naturvern, arbeider vi for å sikre at politiske prioriteringer inkluderer tiltak som ivaretar naturmangfoldet og legger til rette for en mer balansert sameksistens mellom mennesker og natur.
- **Oppdragende arbeid rettet mot folkevalgte:** La Humla Suse bør fortsette det oppdragende arbeidet rettet mot folkevalgte gjennom politisk påvirkningsarbeid. Vi ønsker også å bidra til å gi våre medlemmer innblikk i demokratiske prosesser, slik at de igjen kan påvirke politiske beslutninger som berører pollinatorenes leveområder lokalt.
- **Aktiv deltakelse i høringsprosesser:** La Humla Suse skal være en sentral aktør som tar del i høringsprosesser om ville pollinerende insekter og deres levekår, og bidrar med pålitelig kunnskap og tydelige innspill som støtter ivaretagelsen av ville pollinatorer.

Delmål 1.2: La Humla Suse skal gjennomføre praktiske tiltak for å bedre levekårene til ville pollinerende insekter.

La Humla Suse skiller seg fra mange andre foreninger ved å ikke bare drive aktivt med kunnskapsdeling, men også gjennomføre praktiske tiltak som direkte bidrar til å bedre levekårene for ville pollinerende insekter. Gjennom konkrete prosjekter, samarbeid med bedrifter, oppdrag og ulike typer aktiviteter, iverksetter vi handling som gir umiddelbar nytte for pollinatorenes leveområder og

biologiske mangfold. Denne særegenheten er avgjørende for vår identitet, og vi vil fortsette å kombinere kunnskap med handling, både for å inspirere andre til konkret innsats og for å skape varige resultater for pollinatorernes habitat og mangfold.

Middel 1.2.1: Tilrettelegge for habitat

Gjennom aktiv skjøtsel, tilrettelegging og ivaretagelse av leveområder kan vi best sørge for at de ville pollinatorene har det beste utgangspunktet for å klare seg.

- **Bedre næringstilgang for ville pollinatorer:** La Humla Suse skal initiere og gjennomføre konkrete tiltak for å fremme og tilrettelegge gode næringsområder for ville pollinatorer. Vi vil vektlegge å identifisere, bevare og restaurere eksisterende habitater, da dette ofte krever mindre arbeidsinnsats og samtidig gir viktige fordeler for pollinatorer og plantearter knyttet til blant annet gamle kulturmarker. I tillegg vil tiltak som fjerning av fremmedarter, skjøtsel av kantsoner, etablering av pollinator-korridorer og, der det er hensiktsmessig, etablering av blomsterenger med stedegne blomsterengfrø bli prioritert. Vi vil også opprettholde vår distribusjon av stedegne blomsterengfrø ut mot privatmarkedet. På denne måten kan vi både styrke pollinatorernes levestandard og bidra til bevaring av truede plantearter som er i tilbakegang.
- **Tilrettelegging for boplasser:** La Humla Suse skal ikke bare tilrettelegge for ville pollinatorers næringstilgang, men også tilrettelegge for boplass. Dette inkluderer sandholdig, soleksponert jordsmonn, død/morken/hullede ved, hulrom og sprekker i steinrøyser og hule plantestengler, samt dammer. Dette inkluderer også menneskeskapte boplasser som humlekasser og insekthotell.
- **Bevaring av truede naturtyper:** La Humla Suse skal jobbe for vern av truede, utvalgte naturtyper som fungerer som leveområder for ville pollinerende insekter; eksempelvis kystlynghei og slåttemark. Gjennom disse tiltakene ønsker vi å øke både beskyttelsen og den offentlige forståelsen av betydningen av disse økosystemene for det biologiske mangfoldet.
- **Tilrettelegging for bevaring av verdifulle kulturmarkshabitater:** La Humla Suse skal aktivt arbeide for at naturbeitemark og utmarksbeite blir ivaretatt gjennom økt kunnskap og målrettede tiltak i samarbeid med grunneiere, forvaltning og andre aktører. Dette inkluderer å utvikle og formidle veiledning om riktig skjøtsel, fremme gode forvaltningsmodeller og støtte initiativer som sikrer langsiktig bevaring av disse habitatene. I tillegg vil vi bidra til økt oppmerksomhet rundt viktigheten av artsrike kantsoner og mulighetene for å restaurere eller etablere nye der de har gått tapt. Ved å legge til rette for bedre sammenheng i landskapet mellom pollinatorvennlige områder, kan vi styrke mulighetene for spredning og overlevelse av både pollinatorer og kulturmarksarter.
- **Tilrettelegging i urbane områder:** De mest artsrike områdene av pollinerende insekter samsvarer ofte med de mest urbane områdene. La Humla Suse vil ikke bare tilrettelegge for ville pollinatorer i rurale strøk, men også i urbane strøk gjennom samarbeid med borettslag, bedrifter og kommuner.

Middel 1.2.2: Kartleggingsarbeid

Kartlegging har alltid vært en sentral del av arbeidet til LHS. Ved å kartlegge øker vi kunnskapen om pollinatorenes tilstand og behov. Dette danner et viktig grunnlag for at vi best mulig kan tilrettelegge for ville pollinatorer. For å kunne hjelpe arter må vi finne ut hvor holder til, identifisere trusler i habitatene og iverksette tiltak som bedrer forholdene der.

- **Fortsatt vektlegging av kartlegging/overvåking av arter og lokaliteter:** La Humla Suse skal fortsette å prioritere artsregistrering som et viktig verktøy for å forbedre kunnskapen om ville pollinatorer. Gjennom registreringer i *Artsobservasjoner* styrker vi det nasjonale kunnskapsgrunnlaget om pollinerende insekter i tråd med *Tiltaksplanen for ville pollinerende insekter* (1.5). Gjennom dokumentasjon og kartlegging av pollinatorenes utbredelse og leveområder, bygger vi opp kunnskap som kan brukes til å beskytte dem.
- **Økt folkeforskning:** Foreningen bør fortsette å fremme folkeforskning ved å oppmuntre allmennheten til å delta i artslære og registrering. Dette er et enkelt og effektivt tiltak for å øke engasjementet og bevisstheten om biologisk mangfold, og vil også gi verdifulle data som kan bidra til bedre forvaltning av pollinatorenes leveområder.

Hovedmålsetning 2: La Humla Suse skal være en sterk, økonomisk robust og inkluderende forening som tilrettelegger for samarbeid, stabil drift og engasjement for pollinatorenes levekår.

Delmål 2.1: La Humla Suse skal etablere en trygg og solid økonomi som støtter foreningens utvikling og handlingsrom.

La Humla Suse skal ha et stabilt og variert økonomisk grunnlag som sikrer langsiktig drift og vekst.

Middel 2.1.1: Variasjon i inntekstgrunnlaget

- **Diversifisering av inntekstgrunnlaget:** Foreningen skal sikre en bredde i inntekstgrunnlaget gjennom en balanse mellom prosjektmidler, donasjoner, tilskudd, medlemsavgifter, varesalg, testamentariske gaver og tjenest salg. Dette skal redusere avhengighet av enkeltkilder og styrke foreningens økonomiske robusthet.

- **Utredning av nye inntektskilder:** La Humla Suse skal være åpne for å utforske ulike muligheter for tilskudd, støtteordninger og prosjektmidler, både nasjonalt og internasjonalt. En strukturert tilnærming til søknadsarbeid, der det settes av dedikert tid gjennom året, vil sikre at vi utnytter relevante finansieringsmuligheter på en systematisk måte. Det er viktig for oss at vi søker midler som er i samsvar med våre verdier og mål for bevaring av pollinatorene, slik at vi kan bygge et variert inntektsgrunnlag for fremtiden.
- **Bedriftssamarbeid for frie driftsmidler:** Foreningen skal inngå partnerskap med bedrifter som gir økonomisk støtte, som kan dekke driftsmidler og styrke langsiktig økonomisk stabilitet. La Humla Suse skal ha en bevisst tilnærming til samarbeid, der vi ivaretar integriteten i vårt arbeid og unngår skader på vårt omdømme. Samtidig erkjenner vi at potensielle samarbeidspartnere ikke alltid vil ha en perfekt bærekraftprofil. Vi mener at det å anerkjenne og støtte gode initiativer er verdifullt, selv når vi ikke fullt ut kan støtte hele virksomheten. Dette er en balansegang som krever nøye vurderinger, og ansatte/styret vil spille en aktiv rolle i å navigere slike situasjoner.

Middel 2.1.2: Ansvarlig økonomisk drift

- **Ansvarlig økonomisk aktivitet:** La Humla Suse skal være bevisst på økonomiske aktiviteter som kan påvirke vårt omdømme. Vi vil unngå økonomisk involvering som kan kompromittere vår troverdighet eller skape risiko for negativ omtale. Det er avgjørende at vi sikrer at inntektsgrunnlaget er i tråd med våre verdier, og at vi nøye vurderer økonomiske initiativer for å beskytte foreningens omdømme og integritet.
- **Transparens og åpenhet om finansielle valg:** For å bygge tillit blant medlemmer og partnere, skal La Humla Suse ha en tydelig og åpen kommunikasjon rundt økonomiske prioriteringer, midler og investeringer. La Humla Suse skal opprettholde en gjennomsiktig økonomi ved å gjøre aktivitetsregnskapet tilgjengelig for alle medlemmer og inkludere det i en offentlig årsrapport.
- **Sunn økonomisk drift:** La Humla Suse skal etterstrebe en forbedret likviditet og bygge reserver tilsvarende 6 måneders drift. På årsmøtet skal det fremlegges et årsbudsjett som fungerer som styringsverktøy, og som revideres av styret hvert halve år for å sikre gjennomsiktighet og kontroll.
- **Langsiktige avtaler:** Der det er mulig, skal det legges opp til langsiktige avtaler og flerårige prosjektperioder som gir foreningen stabilitet over tid.

Delmål 2.2: La Humla Suse skal inspirere til fellesskap og samhandling.

Middel 2.2.1: En samlende forening med nasjonalt nedslagsfelt

La Humla Suse er ingenting uten sine medlemmer og frivillige. Det er de som sørger for at vi klarer å gjennomføre våre aktiviteter og ambisjoner. Gjennom strategien vil vi ivareta våre medlemmer og

sørge for at La Humla Suse er en engasjerende forening hvor det å være aktiv gir mening, glede og samhold.

- **En sterk og stabil medlemsbase:** La Humla Suse ønsker en bredt forankret medlemsbase med engasjerte medlemmer fra hele landet som støtter arbeidet med å forbedre levekårene for pollinatorer. I strategiperioden skal La Humla Suse utforske potensialet for geografisk og demografisk utvidelse.
- **Representasjon og engasjement:** La Humla Suse skal aktivt representere våre medlemmers engasjement og synspunkter i relevante saker for å styrke arbeidet med bevaring av pollinerende insekter.
- **Være en attraktiv forening for frivillige:** La Humla Suse skal være den foretrukne organisasjonen for frivillige som ønsker å jobbe med humler og andre ville pollinerende insekter. Vi skal tilby muligheter for å tilegne seg ny kunnskap og legge til rette for langsiktig engasjement.
- **Lokalt formidlingsarbeid:** La Humla Suse sentralt skal aktivt legge til rette for lokalt formidlingsarbeid ved å inkludere lokallag og frivillige i formidlingsprosjekter når det er relevant (av typen humlevandring, Den Ville Pollinatortellingen og så videre). Tidlig etablering av lokalt ønske om deltagelse i prosjekter er fordelaktig, da det gjør det mulig å inkludere lokallag i søknader og dermed åpne for økonomisk støtte til aktivitetene. La Humla Suse sentralt skal også prioritere å støtte formidlingsarbeid lokalt med sin faglige kompetanse når det etterspørres.
- **Støtte til engasjement og aktivitet lokalt:** La Humla Suse skal bidra til et aktivt frivillig miljø ved å støtte lokal innsats gjennom lokallag og ildsjeler for å forbedre forholdene for pollinatorer i deres nærområder. Vi skal ivareta og være en ressurs for lokallagene. Gjennom å opprette verktøy og ressurser skal vi tilrettelegge for at lokallagene vil være operative over tid.
- **Lokal tilstedeværelse gjennom lokallag:** Foreningen skal ha lokallag som gir en nærværende støtte for engasjement på regionalt nivå. De skal i stor grad drives av lystbetont arbeid, så lenge det er i tråd med La Humla Suses verdier. Lokallagene skal selv velge hvilke mål de skal ha som hovedarbeid, enten det er alle eller noen.

Middel 2.2.2: Aktivt samarbeid med andre aktører

La Humla Suse er ikke de eneste som arbeider for et bedre miljø og biologisk mangfold. Gjennom å samarbeide med andre foreninger og organisasjoner, samt frittstående enkeltpersoner, i relevante sammenhenger kan vi sammen skape et større nedslagsfelt og økt handlingskraft.

- **Samarbeid med lokale og nasjonale miljø- og naturvernorganisasjoner:** La Humla Suse skal i strategiperioden bygge fellesskap og styrke samarbeidet med relevante lokale og nasjonale organisasjoner for å samle innsats og fremme pollinatorenas levevilkår. Gjennom felles prosjekter og koordinert innsats vil vi bidra til et sterkere naturvernarbeid på tvers av miljøer og regioner.
- **Styrket samarbeid over landegrensene:** La Humla Suse skal aktivt søke dialog og samarbeid med organisasjoner både i Norden og internasjonalt for å gjennomføre felles prosjekter. Ved

å utvide samarbeidet på tvers av landegrenser kan vi hente innsikt fra ulike miljøer og styrke vår felles innsats for pollinatorenes levekår.

- **Samarbeid med bedrifter for økt naturmangfold:** La Humla Suse skal samarbeide med bedrifter som har eller etterstreber en grønn profil ved å tilby vår kompetanse for å tilrettelegge uteområder for pollinatorer og fremme grønne bygg med vektlegging av biologisk mangfold. Gjennom rådgivning om pollinatorvennlige tiltak og kartlegging av arter kan vi bidra til at flere virksomheter blir aktive medspillere for ville pollinerende insekter.

Delmål 2.3: La Humla Suse skal være en attraktiv arbeidsplass med dyktige og engasjerte medarbeidere.

Middel 2.3.1: En arbeidsplass som fremmer trivsel og tilpasning

La Humla Suse skal være en god arbeidsplass hvor man trives med å jobbe. Vi vil tilrettelegge for en stimulerende arbeidsplass hvor de ansatte finner mening og føler seg verdsatt.

- **God personalpolitikk:** La Humla Suse skal implementere en personalpolitikk som ser og tilpasser seg den enkelte ansattes behov. Vi vil tilpasse oppgaver for å utnytte de ansattes styrker og for å fremme trivsel og motivasjon. Dette skal skje innenfor rammene av ansvarlig ressursbruk og organisasjonens overordnede målsettinger. Gjennom en inkluderende tilnærming skal vi skape et arbeidsmiljø der alle føler seg verdsatt og kan bidra med sine unike ferdigheter.
- **Gode betingelser:** La Humla Suse skal tilby gode betingelser som er sammenliknbare med tilsvarende organisasjoner innenfor ideell sektor. Betingelsene skal være i tråd med den økonomiske bæreevnen til foreningen. Dette som et middel for å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere.
- **Balanse mellom arbeid og privatliv:** Foreningen skal legge til rette for en god balanse mellom jobb og privatliv for alle ansatte.

Middel 2.3.2: Et sterkt og engasjert medarbeiderteam

Vi er en forening hvor det er viktig å ha god faglig kompetanse for å sikre vår gode merkevare. Gjennom å rekruttere faglig kompetente ansatte og sørge for at de kan holde seg relevante over tid, vil vi ha motiverte og engasjerte ansatte som jobber for at behovene til de ville pollinatorene blir møtt.

- **Kunnskapsrike og kompetente ansatte:** La Humla Suse skal ha medarbeidere med god faglig bredde og varierte personlige egenskaper for å skape en helhetlig kompetansebase.
- **Faglig oppdaterte ansatte:** La Humla Suse skal oppmuntre ansatte til å bygge kompetanse og til å holde seg faglig relevante, blant annet gjennom å delta på relevante konferanser og samlinger.

- **Kontinuitet og engasjement:** Foreningen ønsker å tiltrekke og beholde ansatte som er engasjerte, og som viser en vilje til å være i foreningen over tid.
- **Effektiv ressursbruk:** Ansatte skal være flinke til å bruke de tilgjengelige midlene og ressursene på en effektiv måte, og bidra til organisasjonens utvikling. For å styrke effektiviteten vurderes det fortløpende om nye teknologiske verktøy kan tas i bruk for å optimalisere arbeidsprosesser.